

6 ZELFSTANDIGENAFTREK OMLAAG	8 HYPOTHEEKBEDRAG VOOR TWEEVERDIENERS GAAT OMHOOG	10 MINDER TIJD VOOR DEPONEREN JAARREKENING	16 LOONDOORBETALINGS- PLICHT BIJ ZIEKTE	19 ZZP-OPDRACHTGEVERS- VERKLARING	25 DE WWZ KRIJGT EEN FACELIFT
------------------------------------	--	---	---	---	-------------------------------------

EINDEJAARSTIPS & BELASTINGPLAN 2018

1 OMZETGROEI MKB

De groei in het midden- en kleinbedrijf wordt slechts gedragen door één op de tien bedrijven. De gezamenlijke omzetgroei van het mkb (€ 30 miljard meer omzet; 3,4% groei) wordt grotendeels gedragen door deze kopgroep van snelle groeiers, blijkt uit de jaarlijkse Staat van het MKB, een uitgave van het CBS en het Comité voor ondernemerschap en financiering. In totaal haalde het mkb vorig jaar voor € 8,8 miljard aan financiering op. Het aantal banen in het mkb groeide met 93.000 tot 3,3 miljoen mensen. De opstellers van het rapport geven een “winstwaarschuwing” af: door toenemende krapte op de arbeidsmarkt en achterblijvende productiviteit dreigt de groei stil te vallen.

Optimisme

Volgens onderzoek van het FD onder ondernemers, rekenen mkb-bedrijven voor 2018 juist op een flinke groeispurt. Gemiddeld verwachten de bedrijven een omzetgroei van 10%. Ondernemers

uit de logistieke dienstverlening en de transportsector zijn het meest optimistisch. De helft van de ondernemers noemt productontwikkeling en innovaties als basis voor de groei. Ook dit onderzoek ziet de krapte op de arbeidsmarkt als een probleem: bijna drie op de vier bedrijven (72%) heeft moeite voldoende gekwalificeerd personeel aan te trekken.



Tip!

Benieuwd naar cijfers van uw branche? Op www.staatvanhetmkb.nl kunt u de resultaten verfijnen op bedrijfsomvang, branche, leeftijd of mate van groei.

2

YOUNGTIMER WINT AAN POPULARITEIT

Steeds meer mensen leasen een zogenoemde youngtimer, auto's die 15 jaar of ouder zijn, voor zakelijk gebruik. In 2014 stonden 19.254 youngtimers als zakelijke leaseauto geregistreerd, inmiddels is dit aantal gegroeid tot

28.403, blijkt uit cijfers van BOVAG. De brancheorganisatie schat dat het werkelijke aantal youngtimers nog vele malen hoger ligt. Ondernemers en zzp'ers kunnen een youngtimer als zakelijke auto in de boeken zetten. BOVAG schat dat het om nog eens zo'n twintigduizend auto's gaat.

Lagere bijtelling

Als u een auto van 15 jaar of ouder leaset of 'op de zaak' rijdt, valt deze onder de youngtimerregeling. De fiscale bijtelling van zo'n auto bedraagt 35% van de dagwaarde. Omdat de auto steeds minder waard is, gaat de bijtelling voor een youngtimer bovendien elk jaar een beetje omlaag.

De bijtelling voor auto's jonger dan 15 jaar wordt berekend over de nieuwwaarde.



Let op!

Steeds meer Nederlandse en buitenlandse steden hanteren een milieuzone. Check bij de aanschaf van een youngtimer hoe het zit met de uitstoot, brandstofsoort etc.

3

BTW OVER PRIVÉGEbruik

Voor auto's die tot het zakelijk vermogen behoren, maar die u ook privé gebruikt, moet u voor het privégebruik btw betalen. Het woon-werkverkeer geldt voor de btw ook als privégebruik. De btw over het privégebruik berekent u als volgt:

- U betaalt btw over het werkelijke privégebruik. Dit kan alleen als u een sluitende kilometeradministratie bijhoudt.
- Als u geen kilometeradministratie heeft, stelt u de btw die u moet betalen voor het privégebruik vast op 2,7% van de catalogusprijs van de auto, inclusief btw en bpm.
- Heeft u bij aankoop van een auto geen btw afgetrokken (dit is bijvoorbeeld het geval bij de aanschaf van een marge-auto of een auto die u van een particulier hebt gekocht)? Dan geldt voor de berekening van het privégebruik een percentage van 1,5% in plaats van 2,7%.

BIJTELLING AUTO VAN DE ZAAK (2017 EN 2018)	
PRIVÉGEbruik	BIJTELLING
0 – 500 KM PER JAAR	0%
MEER DAN 500 KM PER JAAR ÉN 0 GR/KM CO2-UITSTOOT	4%
MEER DAN 500 KM PER JAAR ÉN > 0 GR/KM CO2-UITSTOOT	22%

4

MEDEDELINGSPLICHT S&O

Goed nieuws voor ondernemers die de afdrachtvermindering voor speur- en ontwikkelingswerk (S&O-regeling) toepassen: het kabinet heeft voorgesteld dat de verplichte mededeling(en) over de bestede uren, kosten en uitgaven vanaf 2018 nog maar één keer per jaar aan het ministerie van Economische Zaken en Klimaat hoeven te worden gedaan.

5

REGEERAKKOORD: TWEE BELASTINGSCHIJVEN

Onder het nieuwe kabinet gaat de inkomstenbelasting op de schop. De hoogste tariefschijf, van 52%, verdwijnt. In de toekomst zijn er nog maar twee belastingschijven voor box 1 (belastbaar inkomen uit werk en woning):

- voor inkomens tot € 68.000 gaat een tarief van 36,93% gelden;
- daarboven gaan belastingplichtigen een tarief van 49,5% betalen.

Ook andere tarieven gaan op de schop (zie hierna).

6

ZELFSTANDIGENAFTREK OMLAAG

Het nieuwe regeerakkoord bevat slecht nieuws voor de IB-ondernemer. De zelfstandigenaftrek gaat vanaf 2020 wijzigen. Het kabinet wil de zelfstandigenaftrek in vier jaarlijkse stappen verlagen naar het basistarief (36,93%). Voor zelfstandigen met een inkomen tot € 68.000 heeft dit geen gevolgen, de hogere inkomens gaan er in de nieuwe plannen vanaf 2020 wel op achteruit. Komend jaar verandert er nog niks. De bedragen (zie tabel) blijven hetzelfde als in 2017. Het percentage van de MKB-winstbelasting blijft komend jaar onveranderd op 14%.



Tip!

Bent u nu nog IB-ondernemer? Uw NOAB-adviseur kan u adviseren of het interessant is om over te stappen naar een bv.

AFTREKPOST	BEDRAG
ZELFSTANDIGENAFTREK	€ 7.280
STARTERSAFTREK	€ 2.123
AFTREK VOOR SPEUR- EN ONTWIKKELINGSWERK (S&O)	€ 12.522
EXTRA S&O VOOR STARTERS	€ 6.264

7

VERLAGING VENNOOTSCHAPSBELASTING

Per 2018 wordt de eerste tariefschijf van de vennootschapsbelasting (VPB) verlengd van € 200.000 naar € 250.000. De tarieven in de vennootschapsbelasting worden vanaf 2019 in drie jaar tijd afgebouwd, waardoor in 2021 het tarief voor de eerste schijf 16% bedraagt en voor de tweede schijf 21%. Daar staat tegenover dat het tarief van box 2 in stappen omhoog gaat van 25% naar 28,5%. Dit raakt dga's die de winst in het bedrijf laten zitten in plaats van deze uit te keren als dividend. De box 2-heffing vindt pas plaats op het moment dat de winst wordt uitgekeerd aan de aanmerkelijk-belangaandeelhouder.

Vennootschapsbelasting

BELASTBAAR BEDRAG	BELASTINGTARIEF
€ 0 - € 250.000	20%
VANAF € 250.001	25%

Uitkeringstest

De verhoging van het box 2-tarief kan aanleiding zijn om de reserves in de bv komende tijd versneld uit te keren als dividend. Voor een winstuitkering geldt sinds de introductie van de flex-bv de zogenoemde uitkeringstest. U mag alleen maar dividend uitkeren als en voor zover het vermogen van de bv groter is dan de reserves die krachtens wet of statuten moeten worden aangehouden. Bij het beoordelen of de bv dividend kan uitkeren, moet u rekening houden met de pensioenverplichtingen. De bv mag pas pensioen uitkeren als er voldoende middelen in de bv aanwezig zijn.



Tip!

Uw NOAB-adviseur kan u helpen bij de uitkeringstest en u adviseren of een (extra) dividenduitkering fiscaal raadzaam is.

8

HYPOTHEEKBEDRAG VOOR TWEEVERDIENERS GAAT OMHOOG

Het maximale bedrag dat tweeverdieners aan hypotheek kunnen krijgen, wordt volgend jaar verder verhoogd. Het tweede inkomen telt vanaf 2018 voor 70% mee. Dat is nu nog 60%. De komende jaren gaat het tweede inkomen geleidelijk voor 100% meetellen. Volgend jaar kan er nog maar 100% van de woningwaarde worden geleend, tegen 101% dit jaar. Wel gaat de grens voor de financiering met Nationale Hypotheek Garantie (NHG) omhoog naar € 265.000. Voor woningen waarin wordt geïnvesteerd in energiebesparende voorzieningen is de NHG-grens € 280.900.

Nieuwe leennormen

De leennormenregeling legt vast wat consumenten op verantwoorde wijze maximaal kunnen lenen voor de aankoop van een woning. De normen worden jaarlijks op basis van een advies van het Nibud vastgelegd in de regeling hypothecair krediet.

- Afgezien van de ruimere mogelijkheden voor tweeverdieners, geldt in 2018 voor de meeste inkomenscategorieën dezelfde leencapaciteit.
- De mogelijkheden om meer te lenen bij de aankoop van een zeer energiezuinige woning worden uitgebreid.
- Voor kortlopende hypotheekleningen die volledig worden afgelost is niet langer de vaak hogere vaste toetsrente het uitgangspunt, maar de contractrente uit de offerte. Dit geeft meer ruimte aan senioren die met het oog op hun pensioen een deel van hun hypotheek versneld willen aflossen.

Versnelde afbouw hypotheekrenteaftrek

Sinds 2014 wordt de hypotheekrenteaftrek elk jaar met 0,5 procentpunt afgebouwd. In 2018 is de maximale hypotheekrenteaftrek nog maar 49,5%. Vanaf 2020 wordt de hypotheekrente-

af trek – in plaats van met 0,5 procent per jaar – versneld afgebouwd met 3% per jaar naar 37% in 2023. De maatregel raakt met name mensen met hogere inkomens, vanaf ongeveer €70.000 per jaar bruto, in de portemonnee. Huiseigenaren die onder deze inkomensgrens blijven, worden in de plannen volledig gecompenseerd door verlaging van het eigenwoningforfait – de box 1-heffing voor woningbezitters op basis van de WOZ-waarde – en de inkomstenbelasting.

9

HUIZENBEZITTER MET KLEINE HYPOTHEEKSCHULD

Voor huizenbezitters die hun hypotheek al grotendeels hebben afgelost, bevat het regeerakkoord slecht nieuws. De regeling ‘geen of beperkte woninghypothecale schuld’, ook wel bekend als de wet Hillen, wordt vanaf 2019 jaar stapsgewijs afgebouwd.

De wet Hillen houdt in dat mensen zonder hypotheekschuld geen belasting betalen over het eigenwoningforfait. Deze regeling wordt nu teruggedraaid, waardoor huiseigenaren met een (bijna) afgeloste hypotheek hierdoor in de toekomst toch weer belasting moeten betalen.

10

MINDER TIJD VOOR DEPONEREN JAARREKENING

De tijd voor het deponeren van uw jaarrekening is sinds dit jaar verkort van dertien naar twaalf maanden. Bovendien mogen aandeelhouders nog maar vijf maanden uitstel geven (was: zes maanden). Voor de bv gelden de volgende termijnen:

- Binnen vijf maanden na afloop van het boekjaar maakt u de jaarrekening op en legt u deze voor aan de aandeelhouders.
- De aandeelhouders mogen het be-

stuur maximaal vijf maanden uitstel verlenen.

- De aandeelhouders hebben vervolgens twee maanden de tijd voor het vaststellen van de jaarrekening.

Als alle aandeelhouders ook bestuurder of commissaris zijn, leidt ondertekening van de jaarrekening meteen tot vaststelling. In dit geval vervalt de extra termijn van twee maanden voor de vaststelling. Wanneer u de jaarrekening niet (op tijd) deponeert, kunt u persoonlijk aansprakelijk worden gesteld bij een faillissement van de bv.



Let op!

Voor de jaarrekening over 2016 is de uiterste deponerdatum bij maximaal uitstel 31 december 2017. Als de jaarrekening niet op tijd is vastgesteld, kan uw NOAB-adviseur u helpen bij het deponeren van de voorlopige jaarrekening.

11

GEMENGDE KOSTEN

Gemengde kosten zijn zakelijke kosten met een privé-element. Deze mag u slechts voor een deel aftrekken van uw winst. De Belastingdienst heeft een lijst met uitgaven samengesteld, zoals de kosten van voedsel, drank, genotmiddelen, representatie, congressen, seminars, studiereizen en dergelijke. De kosten die u in dit kader maakt, kunt u voor 80% aftrekken in uw aangifte. Voor reis- en verblijfskosten geldt een aftrekbeperking van maximaal € 1.500. Heeft u hoge kosten, bijvoorbeeld omdat u een jubileumreceptie heeft gehad, dan kunt u in plaats van de 80%-regel ook kiezen voor het toepassen van de € 4.500-drempel. In dat geval mag u het bedrag boven deze drempel volledig aftrekken.



Tip!

Uw NOAB-adviseur kan bij het opstellen van de jaarcijfers voor u uitrekenen welke optie het meest gunstig uitpakt.

12

BOX 3 NIEUWE STIJL

De bekritiseerde vermogensrendementsheffing van box 3 is aangepast. De vrijstelling in box 3 gaat omhoog van € 25.000 naar € 30.000 per persoon. Vanaf belastingjaar 2017 is het vaste tarief van 4% vervangen door drie vermogensschijven. Als u een klein privévermogen heeft, betekent dit een lagere heffing. Tot een vermogen van rond de € 300.000 betaalt u minder belasting, boven dit bedrag bent u onder de nieuwe heffingsgrondslag slechter uit.

Box 3-voordeel groene beleggingen

Als u of uw fiscale partner geld belegt in een groenfonds, krijgt u in box 3 een vrijstelling én heffingskorting voor groene beleggingen. Groene beleggingen zijn beleggingen in fondsen die door de Belastingdienst zijn erkend en die investeren in projecten voor milieubescherming.

Voor groene beleggingen geldt een extra vrijstelling van € 57.385 per partner. U hoeft alleen belasting te betalen als de waarde van uw groenfondsbegleggingen boven dit bedrag uitkomt. Behalve op de vrijstelling hebt u ook recht op extra heffingskorting van 0,7% van het bedrag van de vrijstelling waar u, eventueel samen met uw partner, recht op hebt.

**Tip!**

Of een fonds als groene belegging is erkend, kunt u checken op de site van de Belastingdienst.

Inkomen uit sparen en beleggen – box 3

VERMOGEN	FICTIEF RENDEMENT	
	2017	2018
€ 0 - € 100.000	2,87%	2,65%
€ 100.001 - € 1.000.000	4,6%	4,52%
VANAF € 1.000.001	5,39%	5,38%

BELASTINGTARIEF	30%
HEFFINGVRIJ VERMOGEN PER PARTNER	€ 30.000

13

INVESTERINGSaftREK

Bedrijfsmiddelen zijn zaken die u voor een aantal jaren aanschaft. Denk aan computers en tablets, auto's, onroerend goed en machines. Vergunningen en andere niet-tastbare zaken zijn immateriële bedrijfsmiddelen. U heeft recht op (kleinschaligheids)investeringsaftrek als u voor ten minste € 2.301 aan bedrijfsmiddelen (van € 450 of meer) aanschaft binnen een jaar. Het extra bedrag mag u aftrekken van de winst, bovenop de afschrijving.

Investeringsaftrek voor 2017 (en 2018)

INVESTERING	KLEINSCHALIGHEIDS- INVESTERINGSaftREK
NIET MEER DAN € 2.300	0%
€ 2.301 T/M € 56.024	28% VAN HET INVESTERINGSBEDRAG
€ 56.025 T/M € 103.748	€ 15.687
€ 103.749 T/M € 311.242	€ 15.687 VERMINDERD MET 7,56% VAN HET DEEL VAN HET INVESTERINGSBEDRAG BOVEN € 103.748
€ 311.243 EN MEER	0%

**Tip!**

Check, als u dit jaar een aantal kleinere investeringsmiddelen heeft aangeschaft, of het gezamenlijke bedrag boven de ondergrens van € 2.301 uitkomt. Als u met een extra aankoop voor 31 december boven dit bedrag uitkomt, levert dit u een extra aftrekpost op van € 644 (28% van € 2.301).

14

**ENERGIE- EN /OF MILIEU-
INVESTERING**

Als u investeert in energiebesparende bedrijfsmiddelen of in duurzame energie, kunt in aanmerking komen voor de Energie-investeringsaftrek (EIA). Voor 2017 is de aftrek 55% (2018: 54,5%).

Voorwaarde om aanspraak te maken op EIA is dat:

- Het bedrag aan energie-investeringen minimaal € 2.500 per bedrijfsmiddel is en het bedrijfsmiddel niet eerder is gebruikt.
- Het bedrijfsmiddel op de zogenoemde energielijst staat (u kunt de lijst vinden op: www.rvo.nl).
- U de investering binnen drie maanden na het aangaan van de (aankoop) verplichting meldt bij RVO.nl.

De voorwaarden voor de milieu-investeringsaftrek (MIA) zijn min of meer gelijk. Het verschil: het bedrijfsmiddel moet op de milieulijst van RVO.nl staan.

**Tip!**

U kunt EIA of MIA ook aanvragen bij financial lease van een nieuw bedrijfsmiddel.

Milieu-investeringsaftrek MIA

INVESTERINGSBEDRAG € 2.500 - € 24.999.999 EN	MIA-PERCENTAGE
MILIEU-INVESTERING CATEGORIE I	36%
MILIEU-INVESTERING CATEGORIE II	27%
MILIEU-INVESTERING CATEGORIE III	13,5%

15

HET LEVENLANGLERENKREDIET

Met ingang van studiejaar 2017 – 2018 kan iedereen tot 55 jaar die geen recht meer heeft op studiefinanciering geld lenen om collegegeld of lesgeld te betalen: het levenlanglerenkrediet.

In deze tijd, met een snel veranderende arbeidsmarkt, is er behoefte aan een voortdurende bij- en omscholing. Met het levenlanglerenkrediet kunt u tegen gunstige voorwaarden uw les- of collegegeld lenen voor een wettelijk erkende opleiding in het hoger onderwijs of een beroepsopleidende leerweg in het mbo. Het achterliggende idee is dat iedereen zich kan blijven ontwikkelen om zo de veranderingen in de eigen baan bij te houden of om makkelijker van de ene baan naar de andere baan te kunnen overstappen.

De hoogte van het levenlanglerenkrediet hangt af van de hoogte van het collegegeld of lesgeld dat u moet betalen. U kunt het krediet aanvragen voor de duur van de opleiding. Voor de meeste studies is dit vier jaar. Voor een deeltijdopleiding is dit vijf jaar. Voor de 'studielening' geldt dezelfde rente die studenten met recht op studiefinanciering hebben.

U moet de lening binnen vijftien jaar terugbetalen, te beginnen op 1 januari na het afronden van de studie. De hoogte van de aflossing is afhankelijk van uw inkomen. De rente staat dan telkens voor 5 jaar vast.

U kunt het levenlanglerenkrediet aanvragen bij de Dienst Uitvoering Onderwijs (DUO).

16

LOONDOORBETALINGSPLICHT BIJ ZIEKTE

De nieuwe coalitiepartijen hebben in het regeerakkoord aangegeven de verplichte loondoorbetalingsperiode bij ziekte voor 'kleine' werkgevers (tot 25 werknemers) van twee naar één jaar terug te willen brengen. Blijft de werknemer na 52 weken ziek, dan betaalt UWV zijn loon in het tweede ziektejaar. Voor niets gaat alleen de zon op: voor de collectieve kosten van het tweede ziektejaar moeten de kleine werkgevers

een uniforme lastendekkende premie gaan betalen. Dit betekent dat de ziektekosten van het tweede jaar worden uitgesmeerd over het hele mkb. Als het ziekteverzuim in uw bedrijf laag is, betekent dit op termijn vermoedelijk een hogere premie.

17

WETTELIJK MINIMUM(JEUGD) LOON

De brutobedragen van het wettelijk minimumloon en het minimumjeugdloon stijgen 1 januari 2018.

Het wettelijk brutominimumloon (WML) voor werknemers van 22 jaar en ouder bij een volledig dienstverband wordt per 1 januari 2018:

€ 1.578,00 per maand;

€ 364,15 per week;

€ 72,83 per dag.



Let op!

De leeftijd voor het volwassen minimumloon is sinds 1 juli 2017 verlaagd van 23 naar 22 jaar. Voor jongeren van 22 jaar en ouder komt u mogelijk in aanmerking voor het lage-inkomensvoordeel (LIV).

18

PAYROLLING

Het kabinet werkt aan een wetsvoorstel waarin het soepeler arbeidsrechtelijk regime van de uitzendovereenkomst buiten toepassing wordt verklaard en werknemers op het vlak van primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden ten minste gelijk moeten worden behandeld met werknemers bij de inlener.

De definitie van de uitzendovereenkomst blijft ongemoeid. Payrolling blijft mogelijk, maar wordt zodanig vormgegeven dat het een instrument is voor het 'ontzorgen' van werkgevers en niet voor concurrentie op arbeidsvoorwaarden.

19

ZZZ-OPDRACHTGEVERSVERKLARING

De omstreden Wet DBA wordt vervangen. Daarvoor in de plaats komt de 'opdrachtgeversverklaring' die opdrachtgevers vooraf online via een webmodule moeten gaan invullen. Met deze opdrachtgeversverklaring krijgt een opdrachtgever zekerheid vooraf van vrijwaring van loonbelasting en premies werknemersverzekeringen, tenzij hij de vragen niet naar waarheid heeft ingevuld.

De nieuwe wet dient twee doelen: enerzijds echte zelfstandigen én hun inhuurders de zekerheid bieden dat er geen sprake is van een dienstverband en anderzijds schijnzelfstandigheid voorkomen. De zzz'ers aan de onderkant van de inkomstenkant – ook wel aangeduid als schijn-zzz'ers – krijgen extra bescherming. Bij de uitwerking van de wet worden veldpartijen betrokken en worden zowel de handhaafbaarheid als de effecten op de administratieve lasten onderzocht. Twee in het oog springende vernieuwingen:

Laag tarief: altijd arbeidsovereenkomst

Voor zzz'ers aan de onderkant van de markt wordt bepaald dat altijd sprake is van een arbeidsovereenkomst bij een laag tarief in combinatie met een langere duur van de overeenkomst of een laag tarief in combinatie met het verrichten van reguliere bedrijfsactiviteiten. De definitie van een laag tarief is een vergoeding die overeenkomt met loonkosten tot 125% van het wettelijk minimumloon (de grens die bijvoorbeeld ook voor het lage-inkomensvoordeel (LIV) wordt gehanteerd) of met de laagste loonschalen in cao's.

Hoog tarief: 'opt out' voor de loonbelasting/werknemersverzekeringen

Als sprake is van een hoog tarief in combinatie met een kortere duur van de overeenkomst of een hoog tarief

in combinatie met het niet verrichten van reguliere bedrijfsactiviteiten wordt voor deze categorie zzp'ers een 'opt out' voor de loonbelasting en werknemersverzekeringen ingevoerd. Als 'hoog tarief' denkt het nieuwe kabinet aan een tarief boven de € 75 per uur. Een kortere duur wordt gedefinieerd als korter dan een jaar.



Let op!

De omstrede wet DBA is afgeschaft. De Belastingdienst heeft de handhaving opgeschorpt tot ten minste 1 juli 2018. Zzp'ers en opdrachtgevers krijgen in die periode dus geen boetes of naheffingen, behalve als u evident de (gezags-) regels ontduikt.

20

BTW OP ONINBARE VORDERINGEN

Wanbetaling blijft een steentje in de schoen van het mkb. Maar liefst 2,2% van uitstaande binnenlandse facturen is oninbaar, blijkt uit cijfers van kredietverzekeraar Atradius (gemiddelde Europa: 3,5%). Bovenop de pijn van de gemiste inkomsten, komt daar ook nog eens de afgedragen btw. Voorheen moest u een administratief mijnenveld in om de btw terug te krijgen. Dankzij nieuwe wetgeving heeft u sinds dit jaar recht op teruggaaf uiterlijk één jaar na het tijdstip waarop de vergoeding opeisbaar is geworden.

De teruggaaf loopt via de reguliere btw-aangifte in plaats van via een apart verzoek. Ontvangt u later alsnog een (gedeeltelijke) betaling van de oninbaar geachte vordering, dan wordt de terugontvangen btw op deze gedeeltelijke betaling alsnog verschuldigd.



Tip!

Voor de niet-betaalde vorderingen uit 2016 heeft u vanaf 1 januari 2018 recht op btw-teruggaaf. Uw NOAB-adviseur kan u hierbij behulpzaam zijn.

21

PENSIOENOPBOUW: COLLECTIEF OF FOR

Het geldt dat u opzijzet voor uw pensioen, is onder voorwaarden fiscaal aftrekbaar. De afgelopen jaren zijn een aantal collectieve pensioenregelingen speciaal gericht op zzp'ers opgericht, waaronder ZZZ Pensioen, Brand New Day en BrightPensioen. Ook als zelfstandig ondernemer kunt u hierbij aansluiten. De belangrijkste kenmerken van de collectieve zzp-pensioenen zijn onder meer de vrijwillige deelname, een flexibele inleg, en het feit dat uw opgebouwde vermogen van uzelf blijft en niet verdwijnt in een gezamenlijke pot. U bepaalt zelf wanneer de pensioenuitkering moet ingaan en voor hoe lang u de uitkering wilt ontvangen. Een alternatief is een lijfrente bij een verzekeraar, bank of beleggingsinstelling.

Fiscale oudedagsreserve

Als IB-ondernemer of zzp'er kunt u ook een deel van de winst reserveren voor uw oude dag via de fiscale oudedagsreserve (for). Dit bedrag wordt op de balans vermeld als reservering. De toevoeging aan de reserve is een percentage van de winst die u als ondernemer in Nederland hebt behaald - voor 2017: 9,8% van de winst - tot maximaal € 8.946. Over dit deel van de winst dat u toevoegt aan de oudedagsreserve, krijgt u uitstel van belastingheffing. U kunt elk jaar een toevoeging doen, maar dit is niet verplicht. Om een percentage van de winst toe te voegen aan de for moet u ondernemer zijn voor de inkomstenbelasting en moet u voldoen aan het uren criterium.



Let op!

De for is bestemd voor de aankoop van een lijfrente. U moet dus zorgen dat het bedrag dat u in de loop der jaren in de for hebt opgebouwd aanwezig is op het moment dat u de AOW-leeftijd bereikt.



Tip!

De premies en stortingen voor een lijfrente of zzp-pensioen zijn fiscaal aftrekbaar. Hoeveel u maximaal mag aftrekken, kan uw NOAB-adviseur voor u uitrekenen.

22

VERSTERKING INNOVATIEKRACHT

De MKB Innovatiestimulering Regio en Topsectoren (MIT) en de innovatiekredieten voor het MKB worden uitgebreid. Voorts komt er € 200 miljoen per jaar extra beschikbaar voor toegepast onderzoek en wil de overheid als 'launching customer' innovaties gaan aanjagen. Dit betekent dat zij meer gebruik gaat maken van de Small Business Innovation Research Regeling (SBIR).

Haalbaarheidsonderzoek

De Small Business Innovation Research Regeling (SBIR) is een competitie waarbij ondernemingen met de beste offertes een opdracht krijgen voor een haalbaarheidsonderzoek. Alle ministeries en andere aanbestedende diensten kunnen een SBIR uitschrijven. Deze zogeheten SBIR-oproepen staan open voor alle bedrijven in de EU, ongeacht grootte. Nederlandse bedrijven kunnen ook inschrijven op tenders in andere Europese landen.

Drie fasen

Een SBIR-traject omvat drie fasen:

1. Haalbaarheidsonderzoek;
2. Toegepast onderzoek en ontwikkeling;
3. Marktrijp maken.

De hoogte van de vergoeding is het offertebedrag, dit moet lager zijn dan het maximumbedrag en marktconform. Bedrijven kunnen niet in fase 2 instromen als niet aan fase 1 is voldaan. Fase 3 komt niet in aanmerking voor overheidsfinanciering. De benodigde documenten zijn te vinden op www.rvo.nl.

SCHOOLVAKANTIES 2018**Kerstvakantie**

Heel Nederland: 23 december 2017
t/m 7 januari 2018

Voorjaarsvakantie

Regio zuid: 17 februari t/m 25
februari

Regio midden en noord: 24 februari
t/m 4 maart

Carnaval is in 2018 van 11 t/m 13
februari. Veel scholen in Limburg
en Noord-Brabant kiezen ervoor om
de voorjaarsvakantie hiervoor te
vervroegen.

Meivakantie

Heel Nederland: 28 april t/m 6 mei

Zomervakantie

Regio noord: 21 juli t/m 2 septem-
ber

Regio midden: 14 juli t/m 26
augustus

Regio zuid: 7 juli t/m 19 augustus

Herfstvakantie

Regio zuid: 13 oktober t/m 21
oktober

Regio midden en noord: 20 oktober
t/m 28 oktober

23

ONDERNEMERS MET SCHULDEN

Ondernemers met schulden kunnen hulp zoeken bij de gemeente. Wanneer sprake is van een levensvatbaar bedrijf en de ondernemer voldoet aan de voorwaarden, kan het Besluit bijstandsverlening zelfstandigen (Bbz) worden ingezet. Voor meer informatie over de mogelijkheden die de gemeente heeft om ondernemers met schulden te helpen, heeft Divosa de werkwijzer "Dienstverlening voor zelfstandigen met schulden inrichten" (te vinden op: www.divosa.nl/publicaties) ontwikkeld.

24

VROEGFASEFINANCIERING

Bij innovatie is de stap van een idee naar de aanvang van echte productontwikkeling cruciaal. Voor het bestaande mkb wordt deze fase de vernieuwingsfase genoemd. Om het proces van planfase tot startfase kracht bij te zetten heeft het ministerie van Economische Zaken en Klimaat de Vroegfasefinanciering (VFF) ontwikkeld. RVO.nl verzorgt de uitvoering voor mkb-ondernemers en innovatieve starters. De VFF is een lening waarmee aanvragers kunnen onderzoeken of hun idee kans van slagen heeft op de markt. De lening en de hierop berekende rente (4,87% per 1 september 2017) moeten worden terugbetaald. Kijk voor meer informatie op rvo.nl.

25

DE WWZ KRIJGT EEN FACELIFT

De Wet werk en zekerheid (Wwz) is nog geen drie jaar oud, maar gaat als het aan het nieuwe kabinet ligt weer op de schop. Met de Wwz ging het ontslagrecht op de schop en kregen werknemers met tijdelijke contracten eerder een vast contract. In de praktijk blijkt de Wwz ontslag te bemoeilijken, waardoor werkgevers extra huiverig zijn om contracten voor onbepaalde tijd aan te gaan. Dit zijn de plannen:

Nieuw: Cumulatiegrond

In situaties waarbij de afzonderlijke gedragingen onvoldoende wettelijke grondslag bieden voor ontslag, maar de problemen zich opstapelen, kan de rechter de afweging maken of ontslag gerechtvaardigd is op basis van de cumulatie van omstandigheden genoemd in de verschillende gronden. Denk bijvoorbeeld aan verwijtbaar handelen gecombineerd met disfunctioneren en een verstoorde arbeidsrelatie. De rechter krijgt meer ruimte om een extra vergoeding toe te kennen van

maximaal de helft van de transitievergoeding (bovenop de al bestaande transitievergoeding). De rechter krijgt ook ruimere mogelijkheden om scholingskosten in mindering te brengen op de transitievergoeding. In de Kamer liggen bovendien al twee voorstellen:

- Werkgevers krijgen compensatie voor de verschuldigde transitievergoeding bij ontslag van een werknemer wegens langdurige arbeidsongeschiktheid.
- Geen transitievergoeding bij ontslag om bedrijfseconomische redenen als een cao-regeling van toepassing is,

Elkaar opvolgende contracten

De periode waarna elkaar opeenvolgende tijdelijke contracten overgaan in een contract voor onbepaalde tijd, wordt verlengd van twee naar drie jaar. Voor opvolgende contracten gaat de teller weer 'op nul' als tussen de twee contracten een periode van zes maanden zit, maar er komt ruimte om binnen een sector af te wijken van deze hoofdregel. Dit is al zo voor seizoensarbeid en wordt nu verruimd naar ander terugkerend tijdelijk werk dat ten hoogste gedurende een periode van negen maanden kan worden verricht. Het is aan de sociale partners om dit vast te leggen in afspraken.

Verruiming proeftijd

Als u als werkgever direct – als eerste contract – een contract voor onbepaalde tijd aanbiedt, wordt de proeftijd verruimd naar vijf maanden. Voor meerjaarscontracten (meer dan 2 jaar) wordt de proeftijd drie maanden.

26

TARIEF INNOVATIEBOX OMHOOG

Het nieuwe kabinet wil het tarief van de innovatiebox in de vennootschapsbelasting optrekken van 5% naar 7%. Volgens doorrekening van het Centraal

Planbureau levert dit ondernemingen een lastenverzwaring van 0,1 miljard euro op.

Zelf voortbrengen

De innovatiebox is bestemd voor ondernemingen die zich bezighouden met innovatieve projecten voor immateriële activa. Om in aanmerking te komen voor de regeling is vereist dat zij deze immateriële activa zélf voortbrengen. Bovendien moet voor deze activa een octrooi of S&O-verklaring zijn ontvangen. De innovatiebox geldt niet voor merken, logo's en marketinginstrumenten. De winst die uit de innovatie voortkomt moet in belangrijke mate (dat is ten minste 30%) voortvloeien uit het verleende octrooi.

DE ZES HEFFINGSKORTINGEN

De werkbonus vervalt per 1 januari 2018. De loonheffingskorting bestaat hierdoor vanaf komend jaar uit zes heffingskortingen, waarmee u als werkgever rekening moet houden bij de inhouding van loonbelasting/premie volksverzekeringen op het loon. Het gaat om de:

- algemene heffingskorting
- arbeidskorting
- ouderenkorting
- alleenstaande-ouderenkorting
- jonggehandicaptenkorting
- levensloopverlofkorting

27

WIJZIGING HUWELIJKSVERMOGENSRECHT

Vanaf 1 januari 2018 is trouwen in algehele gemeenschap van goederen niet meer de standaard van het huwelijksvermogensrecht. Maar liefst 180 jaar was u automatisch in gemeenschap van goederen gehuwd, als u geen keuze maakte. Alle bezittingen zijn bij algemene gemeenschap van goederen gezamenlijk bezit. Schuldeisers kunnen zich op de bezittingen van beide partners verhalen. Dat is een probleem als u als zelfstandige schulden maakt in de onderneming. Bij een echtscheiding hebben beide partners ieder recht op de helft. Ook dit kan tot onbedoelde consequenties hebben voor de onderneming.

Beperkte gemeenschap van goederen

Vanaf 1 januari 2018 geldt als u zonder huwelijkse voorwaarden trouwt automatisch een beperkte gemeenschap van goederen. Alleen het vermogen dat u tijdens het huwelijk opbouwt, is van u samen. Schulden of bezittingen van vóór uw huwelijk vallen buiten de boedel. Schenkingen, giften en erfenissen zijn van de partner die deze krijgt, ook al is er geen uitsluitingsclausule opgenomen in de schenking of erfenis.



Tip!

Uw NOAB-adviseur kan u informeren hoe u uw ondernemingsvermogen kunt afschermen van uw privévermogen en welke risico's u als ondernemer loopt bij een scheiding.

28

EXTRA BELASTINGTIPS

- Kleine ondernemingsregeling (KOR): als u als ondernemer minder dan € 1.883 aan BTW moet afdragen, kunt u mogelijk de kleine ondernemersregeling (KOR) toepassen. In dat geval krijgt u een belastingvermindering of hoeft u misschien helemaal geen btw te betalen.
- Bewaarplicht: U bent verplicht om uw administratie minimaal zeven jaar te bewaren. In sommige situaties is de bewaartermijn echter langer, bijvoorbeeld bij onroerende zaken waarvoor een herzieningstermijn van tien jaar geldt.
- Meewerkende partner: dan zijn er drie mogelijkheden om de arbeid te belonen:
 - De meewerkaf trek is een aftrekpost, gelijk aan een percentage van de winst. Het percentage hangt af van het aantal uren dat uw partner meewerkt.
 - U geeft een arbeidsbeloning. Deze is aftrekbaar bij uw onderneming en belast bij uw partner. Als de beloning niet hoger is dan € 5.000, is de arbeidsbeloning niet aftrekbaar van de winst, maar ook niet belast bij uw partner.
 - Uw partner treedt toe tot de onderneming. Als wordt voldaan aan de ondernemerscriteria (urencriterium), heeft uw partner recht op zelfstandigenaftrek, de mkb-winstvrijstelling en andere voordelen.

Colofon

Bij het samenstellen van deze nieuwsbrief is de grootst mogelijke zorgvuldigheid betracht. De juistheid en volledigheid van de nieuwsbrief kan echter niet worden gegarandeerd. De samenstellers en de uitgever accepteren dan ook geen aansprakelijkheid voor schade, van welke aard ook, die het directe of indirecte gevolg is van handelingen en/of beslissingen die gebaseerd zijn op deze nieuwsbrief.

Aan de Orde is een uitgave van:

Nederlandse Orde van Administratie- en Belastingdeskundigen

Hoofredactie: NOAB

Redactie: Loft 238 Tekst & Media

Opmaak: Repro Design Zutphen

Druk: Dekkers van Gerwen 's-Hertogenbosch

©NOAB 2017

Postbus 2478

5202 CL 's-Hertogenbosch

Telefoon (073) 614 14 19

info@noab.nl

www.noab.nl